

한국소방시설협회 계약직 직원 채용 공고

한국소방시설협회는 소방시설업 회원(사)의 권익 보호와 복리증진 및 소방시설업의 건전한 발전을 위하여 설립된 법인으로 정부위탁업무인 시공능력평가 및 소방기술자 경력관리, 소방시설업 등록업무, 소방기술자 양성·인정 교육 등을 수행하고 있습니다.

소방산업 발전을 위해 열정을 가지고 근무하실 유능한 인재를 다음과 같이 채용하고자 하니 많은 응시를 바랍니다.

2026년 8월 7일

한 국 소 방 시 설 협 회 장

1. 채용분야

○ 채용분야 및 담당직무

직급	채용 분야	인원	근무부서	담당직무
계약직*	계약직	1명	전북도회	▶ 협회 정부위탁업무 관련 - 소방시설공사업 시공능력평가 - 기술자 경력관리 - 소방시설업 등록업무 - 소방시설 설계·감리용역 실적관리 - 방염처리업의 방염처리능력 평가 ▶ 기타 사무분장에 따른 업무 등

* 계약기간은 1년이며, 연장 가능(1회)

○ 근무부서: 한국소방시설협회 전북도회

2.

응시자격 및 우대사항

○ 연 령 : 만 18세 이상(2008년 8월 8일 이전 출생자)

※ 다만, (공고일 기준) 만 60세 초과자는 제외한다.

○ 임용 결격사유

- 협회「인사규정」제7조에 의한 임용결격사유에 해당하는 자
- 기타 증명 서류에 거짓 사실을 기재하거나 그 서류를 위조·변조한 자

※ 협회「인사규정」제7조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
8. 채용비리로 인한 부정합격자 또는 채용비리 후 5년이 지나지 아니한 사람
9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 지난 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
11. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
12. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

○ 우대사항 : 취업지원대상자, 장애인(중복가점X)

구 분	가점사항		적용기준
	필기	면접	
취업지원대상자	만점의 5% 또는 10%	만점의 5% 또는 10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제22조 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조
장애인	만점의 3%	-	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조

※ 취업지원 대상자는 응시자 인원이 채용 예정인원과 같거나 적은 경우에만 가점 부여

3.

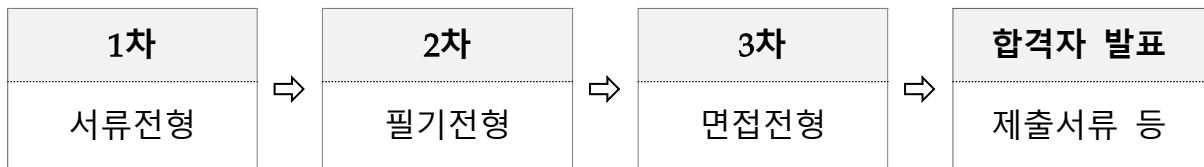
전형절차

○ 전형별 추진일정

일 정	구 분	비 고
2026. 8. 7.(금) ~ 8. 17.(월) 까지	채용공고 및 접수	10일 이상
2026. 8. 19.(수)	서류전형	인사위원회
2026. 8. 22.(토)	필기전형	오프라인 실시(1일)
2026. 8. 27.(목)	면접전형	인사위원회
2026. 8. 28.(금)	합격자 발표	-

※ 상기 일정은 변경 가능 하며, 필기전형 및 면접전형 장소는 별도로 공지함

○ 전형절차



※ 전형별 합격자에 한하여 다음 전형 응시 가능함

○ 전형방법 및 합격인원 등

No	구 분	세 부 내 용	합격인원(배수)
1	서류전형	▶ 응시자격 요건 등 서면심사하여 적격 또는 부적격으로 판단	-
2	필기전형	▶ 외부 전문기관에 의뢰하여 오프라인으로 실시 ▶ 필기전형(인성검사 및 능력 적성검사) ▶ 인성검사 점수를 제외한 필기점수 순위로 합격자 결정 (인성검사 결과 45점 미만자는 원칙적으로 면접 대상에서 제외하되, 인성검사 45점 이상자가 없는 경우에는 인사위원회를 통해 면접 대상자를 선정할 수 있음)	채용 예정인원의 5배수 선별
3	면접전형	▶ 필기전형 합격자를 대상으로 심층면접 실시 ▶ 면접전형 만점(100점)의 60% 이상 득점한 응시자 중에서 총점의 고득점자순으로 결정하고, 채용후보자 명부를 작성(예비후보자 선정 등)	채용 예정인원의 1배수 선별

- 비고 1. 면접전형 합격자에 한하여, 결격사유(제출서류 등)를 검토하여 최종 임용 여부를 결정함
2. 동점자 처리 방법
- 필기전형(가점 포함) 동점자가 발생하는 경우, 선별 인원을 초과하여도 면접전형 기회 부여
 - 면접전형 동점자 우선순위
: 취업지원 대상자 > 장애인 > 면접전형(가점 제외) 고득점자

4. 근무조건

○ 보수 및 복리후생

- (계약직) (월)2,400,000원(급식비 포함) / 명절휴가비, 초과근무수당 등 별도

○ 근무시간: 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00)

5. 제출서류

구 분	세 부 내 용
지원자 제출서류	▶ [별첨1] 입사지원서, 자기소개서 및 경력기술서(협회 양식, 스캔 제출) ※ 협회 양식 이외 접수 불가하며, 협회 홈페이지(www.ekffa.or.kr) 참조 ▶ [별첨2] 채용 관련 친족관계(배우자, 4촌 이내) 신고서 (해당사항이 없는 경우, 해당 없음으로 작성 및 서명 후 제출) ▶ (해당자에 한함) 취업지원 대상자 증명서 1부 ▶ (해당자에 한함) 장애인 증명서 1부 [서류는 PDF 파일 1개로 일괄 스캔하여 제출할 것]
최종임용	▶ 채용 신체검사서 등 별도 요청 서류(원본) 각 1부 ▶ (해당자에 한함) 자격증 각 1부 ▶ (해당자에 한함) 최종 졸업 증명서/(학사 이상) 학위 증명서 각 1부 ▶ (해당자에 한함) 공인외국어 성적 증명서 (면접 전형일 기준 2년 이내 성적) 각 1부 ▶ (해당자에 한함) 경력증명서(원본)/경력 증빙서류(4대보험 등) 각 1부 ※ 상기 서류는 산업인력공단 및 학교 홈페이지 등에서 확인이 가능한 서류로 제출하고, 발급일이 (면접 전형일 기준) 2개월 이내여야 함. [서류는 PDF(또는 JPG) 파일 1개로 일괄 스캔하여 제출할 것]

6. 원서접수

- 공고 기간: 2026. 8. 7.(금) ~ 8. 17.(월) 18:00까지
- 접수 기간: 2026. 8. 7.(금) ~ 8. 17.(월) 18:00까지
 - 사정에 따라 일정을 조정할 수 있으며, 적격자 없을 시 재공고 또는 연장할 수 있음.
- 공고 방법: 협회 홈페이지 및 채용사이트, 전주지역 각종 게시판에 공고문 부착
- 접수 방법: 온라인 입사지원 (입사지원서, 자기소개서 등 PDF 제출)
 - 주 소 : https://www.ekffa.or.kr/fe/volunteer/NR_index.do
 - ※ 방문, 우편, 팩스 등 접수 불가하며, [별첨1] 입사지원서(자기소개서 포함) 및 [별첨2] 채용 관련 친족관계(배우자, 4촌 이내) 신고서 미제출 시 불합격 처리됩니다.
 - 파일명 : (예시) 계약직_성명
- 문 의 처 : 협회 운영지원과 채용담당자(044-860-6721~4)

7. 합격자 발표

- 단계별 합격자 발표는 협회 홈페이지 공고 및 합격자에 한하여 개별 통보
 - 사정에 따라 조기 마감 및 일정이 변경될 수 있음
 - 인사위원회 심의 결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

8. 예비합격자 운영

- 예비합격자는 성적순에 따라 3배수 예비순번 부여
- 3개월 이내 공석이 발생 한 경우 예비순번 순위에 따라 추가 임용될 수 있음
 - 최종 합격자의 임용포기 및 퇴직으로 공석이 발생한 경우
 - 협회 「인사규정」 제7조에 따른 결격사유에 해당하는 자가 발생한 경우
 - 기타 증빙서류에 거짓 사실을 기재하거나 그 서류를 위조·변조한 경우

9. 채용서류 반환 및 파기 등

- 채용 서류 반환 청구 등
 - 채용 여부 확정일부터 30일까지 채용 서류(전자서류 제외) 반환 청구 가능
(청구 기간이 지난 경우 및 반환되지 아니한 경우에는 채용 서류 파기)
 - [별첨 제3호 서식]을 작성하여 채용 서류 반환 신청 가능
 - 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따른 채용 서류 반환 비용은 협회가 부담

- 입사지원서에 허위사실 기재 또는 허위 증명 서류 제출 시 합격이 취소됩니다.
- 합격자 통지 후라도 신원 조회 및 채용 신체검사, 학위 검증 등을 통하여 결격 사유가 발견될 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
- 온라인 입사지원 시, 입사지원서 및 자기소개서 등 스캔 파일을 제출하며 미제출한 경우 불합격 처리합니다.
- 이력서에 E-mail 주소와 휴대전화 번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서의 기재 사항 착오·누락 및 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 협회 양식 이외(타 양식) 지원서 접수, 타 기관명 기재, 사진 미첨부 등 기본 소양 부족은 불합격 처리합니다.
- 취업지원 대상자 및 장애인 가점은 중복 적용되지 않으며, 중복 시 최고점수의 가점만 인정됩니다.
- 해외 소재 학위 취득자에 한하여 졸업(학위) 증명서는 아포스티유(Apostille) 또는 대사관 인증을 받은 증빙서류를 제출하여야 인정됩니다.
- 응시자는 필기전형 및 면접전형 등록시간 안에 시험장에 입장하여야 하며 (이후 입장 불가), 등록시간 안에 시험장에 입장하지 않거나 등록을 하지 않은 경우에는 응시 포기로 간주하고 불합격 처리합니다.
- 응시자격 확인을 위해 면접시험 응시자는 신분증을 반드시 소지하여야 합니다.
* (신분증) 주민등록증, 주민등록 발급 신청 확인서, 운전면허증, 기간 만료 전 여권만 인정
- 원서 접수 결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 상기 공고사항은 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경사항은 홈페이지에 별도 공고하고, 공고 마감 이후에는 서류접수를 받지 않습니다.
- 마감시간 임박 시 홈페이지 접속이 지연될 수 있으니, 접수 마감 1시간 전까지 여유롭게 접수 완료할 것을 권장 드립니다.
- 기타 궁금한 사항은 협회 운영지원과 채용담당자(☎044-860-6721~4)로 문의하시기 바랍니다.